



Thuisgekookt

Aandacht voor eten; steun aan elkaar!

Vacature: Fondsenwerver Stichting Thuisgekookt (24-32 uur/op projectbasis)

Het begon allemaal in 2012 met een droom; om mensen door het delen van maaltijden dichter bij elkaar te brengen. Die droom is op grote schaal werkelijkheid geworden. Stichting Thuisgekookt is uitgegroeid tot een landelijk netwerk, waar ruim 16.000 vrijwillige thuishokks bij zijn aangesloten en ongeveer 80.000 maaltijden per jaar gedeeld worden. We zijn (vooral in onze 8 focusgemeenten) actief om mensen in een kwetsbare positie te verbinden aan kokende buurtgenoten en we worden gesteund door verschillende landelijke fondsen om in heel Nederland mensen te helpen aan lekkere, verse, met liefde bereide maaltijden en gezellig sociaal contact (momenteel natuurlijk op afstand) verzorgd door buurtgenoten. Door de coronacrisis zijn we snel gegroeid en hebben we dit jaar ruim 5.000 mensen in een kwetsbare positie kunnen koppelen aan een thuishokk bij hen in de buurt. Hier zijn deze mensen – juist nu – erg mee geholpen. Daar zijn we trots op!

Het betekent echter meteen ook een enorme uitdaging. Onze kleine organisatie van 6 medewerkers (een community manager, een strategisch adviseur, drie matchmakers en een directeur) die langzaam per gemeente groeide, moet nu ineens in veel meer gemeenten aan de slag, terwijl we met deze gemeenten nog geen afspraken hebben gemaakt. In 2020 en 2021 hebben we dit last minute op kunnen vangen met behulp van een aantal landelijke fondsen. Nu is het tijd om permanentere oplossingen te vinden door met gemeenten in gesprek te gaan en om hulp te vragen, net zoals we eerder met onze 8 focusgemeenten deden.

Wat ga je doen?

Je krijgt een lijst met de gemeenten waarmee we het liefste afspraken willen maken (omdat we hier de meeste aanvragen krijgen) en probeert hier te achterhalen wat de beleidsterreinen zijn waar aandacht en geld naartoe gaat. Je zoekt de juiste persoon bij dat beleidsterrein, gaat in gesprek over lange termijn afspraken, schrijft een voorstel op maat en gaat in gesprek over hoe we dit samen kunnen realiseren. Het is de bedoeling om voor 2022 20 nieuwe gemeenten aan te sluiten en hier gaan we met zijn drieën (de directeur, strategisch adviseur en jij) voluit voor aan de slag.

Je belangrijkste taken:

- Gemeentelijke beleidsplannen doorspitten en de beste aanknopingspunten zoeken
- Juiste persoon binnen de gemeente achterhalen
- Voorstel op maat schrijven en dit helder en enthousiast presenteren
- Vragen beantwoorden n.a.v. eerste gesprek en voorstel

Wie ben jij?

Jij bent een bevlogen netwerker die enthousiast wordt van onze missie en visie en deze kan overbrengen op nieuwe gemeenten. Je stopt niet totdat je de juiste persoon binnen een gemeente gevonden hebt en zorgt dat diegene ook echt naar je luistert. Doorvragen is voor jou een tweede natuur, zodat je makkelijk de kern uit tegenargumenten kunt halen en gemeenten kunt overtuigen van het belang van het meerjarig ondersteunen van ons project. Je bent proactief en bent graag onderdeel van een klein, divers en energiek team.

Wij bieden:

We bieden je het plezier van veel vrijheid en verantwoordelijkheid, met alle voor- en nadelen van een kleine organisatie. Er heerst een informele sfeer en er is veel ruimte voor ontwikkeling. Saai zal het niet snel worden! Het is bij ons weinig vergaderen, weinig plannen schrijven en vooral veel doen. We bieden je een marktconforme vergoeding volgens de CAO Sociaal werk Schaal 6 (€ 2.291 - € 3.279 op 36-urige basis) of een projectfee van 8% over de gerealiseerde inkomsten. Alle aanvragen voor 2022 moeten voor eind augustus 2021 binnen zijn, dus als project zal dit van maart/april (afhankelijk van wanneer je kunt starten) tot eind augustus zijn. Als baan kun je daarna weer aan de slag voor het jaar daarna, of aan de slag met commerciële samenwerkingen. We werken 1 dag per week (donderdag) vanuit ons kantoor in Utrecht en de andere dagen vanuit huis. Dit kan in de komende tijd natuurlijk veranderen, maar reizen naar Utrecht moet geen probleem vormen, zodat je ook een beetje gevoel krijgt met de organisatie en met ons enthousiaste team!

Zie jij jezelf in deze rol?

Stuur je motivatie + CV voor 1 april 2021 naar stephanie@thuisgekookt.nl.

Voor vragen kun je contact opnemen met Stéphanie van Gerven (06-14124197).